

DECLARAȚIA DE POLITICĂ

Și

ANGAJAMENTUL DIRECTORULUI GENERAL AL COMINCO OLTENIA S.A.

Politica societății COMINCO OLTENIA S.A. este fundamentată pe respectul reciproc în relațiile cu toate părțile relevante interesate și pe respectarea legislației naționale și internaționale.

Managementul de la cel mai înalt nivel al COMINCO OLTENIA S.A., luând în considerare *necesitățile curente și așteptările viitoare, valorificarea oportunităților, îmbunătățirea performanțelor într-o manieră durabilă, responsabilă față de mediu, angajați și părți relevante interesate pentru afacere*, este axat pe poziționarea pe piață printr-o planificare strategică pe termen lung.

Sistemul de Management Integrat calitate-mediu-sănătate și securitatea muncii implementat, este conform cu:

- cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2018
- reglementările aplicabile domeniului de activitate în vigoare

și ne obligăm să-l menținem pe toată perioada desfășurării activității companiei, să-l dezvoltăm și să-l îmbunătățim.

Interesul nostru este ca măsurile implementate prin acest sistem de management funcțional să asigure relații pe termen lung cu clienții și partenerii noștri, în condiții de eficiență economică și profit și să urmărească menținerea și permanenta îmbunătățire a calității produselor/serviciilor oferite prin implicarea întregului personal.

În acest sens, ne angajăm:

- să promovăm abordarea pe bază de proces, să îmbunătățim continuu eficacitatea sistemului de management integrat prin abordarea unei gândiri bazate pe risc, să asigurăm respectarea consecventă a tuturor cerințelor
- să onorăm obligațiile de conformare și cerințele reglementate la care organizația subscrie
- să susținem în mod activ și permanent această politică și să asigurăm toate resursele necesare transpunerii acesteia în practică.

Obiectivele generale stabilite sunt compatibile cu contextul și direcția strategică a companiei, astfel:

- > **Optimizarea costurilor de producție prin utilizarea eficientă și economică a resurselor**
- > **Menținerea unor relații de colaborare avantajoase cu furnizorii prin dezvoltarea în timp util a relațiilor comerciale, a**

bunelor practici și schimbului de informații de interes reciproc

- > **Creșterea cifrei de afaceri prin diversificarea portofoliului de clienți**
- > **Dezvoltarea nivelului de conștientizare și competență al salariaților prin instruire și îmbunătățirea comunicării**
- > **Creșterea competitivității prin calificare/recalificare, instruire, competență dobândită prin experiență, menținerea**

angajaților și prevenirea fluctuațiilor de personal

- > **Prevenirea poluării și diminuarea impactului asupra mediului prin: utilizarea durabilă a resurselor, utilizarea surselor alternative de energie, adaptarea la schimbările climatice, protecția biodiversității și ecosistemelor**

condițiilor de muncă, consultarea și instruirea tuturor persoanelor implicate

- > **Managementul adecvat al riscurilor și oportunităților privind calitate-mediu-ssm prin identificarea, evaluarea și tratarea**

riscurilor și prevenirea efectelor nedorite

Aceste obiective generale se realizează prin intermediul unor obiective specifice pentru nivelurile și funcțiile relevante ale societății și prin responsabilizarea și participarea fiecărui salariat.

Conducerea societății, prin reprezentantul managementului integrat, se asigură că **această politică** este

- adecvată scopului organizației
- comunicată și înțeleasă în cadrul organizației

iar **obiectivele** sunt stabilite, cunoscute la niveluri relevante și analizate.

Valorile promovate de organizație sunt:

- **Demnitatea**, considerată ca drept fundamental al fiecăruia dintre noi
- **Transparența relațiilor** cu toate părțile interesate pentru a dovedi încredere reciprocă
- **Echitatea** în luarea deciziilor
- **Responsabilitatea** în întreprinderea tuturor acțiunilor noastre
- **Egalitatea de șanse și tratament nediscriminatoriu** în politica de resurse umane privind selecția, angajarea, salarizarea și

concedierea personalului

- **Toleranță zero** pentru hărțuirea la locul de muncă
- **Toleranță zero** pentru orice formă de luare de mită, fraudă, furt și alte forme de corupție.
- **Sustinerea oricărui angajat**, în funcție de nevoile organizației, pentru: instruire, dezvoltare continuă și acordarea facilităților

necesare

- **Grija față de mediul inconjurator**, folosirea energiei regenerabile și gestionarea responsabilă a deșeurilor, îmbunătățirea performanței energetice a organizației utilizând metode organizatorice, tehnice și comportamentale.

Prezenta declarație de politică este disponibilă publicului și poate fi accesată și prin intermediul paginii web www.cominco.ro

15.01.2026

Director General
Florin RUSU

